

Das 3E-Framework: Energie, Expertise, Ethik

Erfolgreiche Rekrutierungen sind kein Zufall, sondern Ergebnis klarer Prinzipien. Gemäss unserer Erfahrung als Executive Search-Consultants lassen sich präzise Besetzungen und nachhaltige Rekrutierungen anhand eines klaren Modells erklären, dem

3E-Framework.

Die drei E stehen für Energie, Expertise und Ethik. Die Kombination dieser drei Dimensionen in einer Person machen den Unterschied zwischen einer guten und einer exzellenten Besetzung.

Energie beschreibt die Tatkraft, den inneren Antrieb, und die Selbstmotivation eines Menschen. Wer Energie hat, gestaltet, statt nur zu reagieren. Diese Personen sehen eher Chancen als Risiken, treiben Projekte voran und behalten auch in anspruchsvollen Phasen die Handlungsfähigkeit.

Expertise steht für Fachwissen, analytische Schärfe und die Fähigkeit, Wissen in Resultate zu übersetzen. Expertise ist die Grundlage jeder Leistung. Ihr Wert wird jedoch erst entfaltet, wenn sie mit Energie gekoppelt ist.

Ethik bildet das Fundament. Integrität, Redlichkeit und Werteorientierung sichern Vertrauen – intern wie extern. Ohne Ethik verliert jede noch so grosse Leistung an Glaubwürdigkeit.

Das 3E-Framework hilft Unternehmen, über klassische Lebensläufe hinauszudenken. Es macht sichtbar, wer nicht nur kann, sondern will und integer handelt. In einem Markt knapper Talente, ist das 3E-Framework ein Kompass für nachhaltige Rekrutierungen.